

Janvier 2012

Formateur(trice)

Sa mission

Un formateur transmet ses savoirs techniques (informatique, langues étrangères, droit, gestion...) ou ses savoirs comportementaux (gestion du stress, gestion des conflits...) à des publics variés (salariés, demandeurs d'emploi, travailleurs indépendants..) qui souhaitent développer leurs compétences dans le cadre d'un stage.

Il peut exercer sa mission de différentes façons. Il peut être :

- salarié d'un organisme de formation ou d'un prestataire de services (SSII, éditeurs de logiciels...);
- salarié d'une entreprise, rattaché au responsable formation, il aura en charge la formation des collaborateurs ;
- travailleur indépendant.

Suivant le cadre de son intervention, le champ de sa mission sera plus ou moins large. A titre d'exemple : un formateur indépendant va démarcher commercialement ses clients, construire son offre de formation, l'animer et réaliser le suivi de la facturation.

Ses activités

Un formateur conçoit les programmes de formation (contenu pédagogique, déroulement), anime les sessions mises en place et évalue ensuite les résultats obtenus avec les stagiaires.

- Recueillir et analyser les besoins du client ;
- Elaborer le programme de formation (contenu pédagogique, déroulement) ;
- Réaliser les supports pédagogiques ;
- Animer la formation ;
- Evaluer à chaud et à froid afin de vérifier la compréhension et l'acquisition de connaissances /compétences par les stagiaires ;
- Faire le suivi post formation ;
- Faire de la veille sur son domaine d'intervention et sur les outils/méthodes de la formation.

Son profil et ses compétences

- Etre expert dans son domaine d'intervention ;
- Etre pédagogue ;
- Bon animateur (maîtriser les techniques de communication orale) ;
- Maîtriser les nouvelles technologies ;
- Bonne connaissance des outils pédagogiques et des méthodes de transmission des savoirs ;
- Etre rigoureux, méthodique, et organisé ;
- Avoir le sens de l'écoute ;
- Bonne gestion du stress et des priorités ;
- Capacité d'adaptation aux différents profils formés ;
- Qualités commerciales.

Janvier 2012

Le salaire mensuel brut d'un(e) débutant(e) (1)

Le salaire brut mensuel d'un formateur débutant va dépendre bien sûr de son domaine d'intervention de son niveau de qualification, il est d'environ 2100 à 2500 €

(1) donné à titre indicatif (montant issu du site internet lesmetiers.net) – il est impératif de vous reporter à votre Convention Collective pour connaître les salaires minimaux

Les voies d'accès au métier

Il est nécessaire d'avoir le diplôme correspondant à l'expertise enseignée. Parfois un BAC + 2 dans certaines disciplines est suffisant mais le plus souvent le recrutement se fait à un niveau bac plus 3 /5. Les formateurs doivent être des professionnels de très bon niveau. D'où l'importance d'avoir une expérience opérationnelle.

Par ailleurs, il existe des formations de formateurs qui peuvent venir compléter la formation Métier.

A titre d'exemple : La **licence pro métiers de la formation de base et de l'insertion des adultes (Paris 5)** s'adresse à des diplômés de niveau bac + 2, tout comme le **DU formateur d'adultes** (hors Ile-de-France). A bac + 5, les masters professionnels mènent aux fonctions de formateur : on peut citer le **master pro mention sciences de l'éducation spécialité éducation et formation** (Paris 5) ; **développement des pratiques professionnelles et sociales par la Recherche-Action** (Paris 3) ; **développement des compétences en formation d'adultes** (Paris 10)

Les perspectives d'évolution

Un formateur peut évoluer vers un poste de responsable de la formation, responsable de l'ingénierie formation ou vers tout poste opérationnel dans l'expertise métier.

Pour plus d'informations :

Retrouvez la liste des établissements proches de votre entreprise ou des fiches métiers

<http://www.biop.cciip.fr>

www.onisep.fr

www.apec.fr

www.lesmetiers.net...

Pour déposer vos offres d'emploi

- www.cciip75.fr