



### Le pouvoir disciplinaire de l'employeur

Dans quels cas et comment mettre en place un système de contrôle et surveillance de vos collaborateurs ? Quelle procédure respecter dans le cadre d'un licenciement pour faute ?

Pour faire le point sur les sanctions existantes et les moyens de contrôle qui sont à la disposition de l'employeur, la CCIP-PARIS organise un petit-déjeuner :

**Le Jeudi 6 mai 2010 : 9h-11h30**  
**Lieu : 2, place de la Bourse - 75002 Paris**  
**Parking : Bourse - Métro : Bourse ou Grands Boulevards**

**Intervenant :** Avocat spécialisé en droit du travail

**PARTICIPATION FINANCIERE : 40 Euros par participant**

#### BULLETIN DE PARTICIPATION

**Société :** .....**Effectif :** .....

**Activité :** .....

**NOM-Prénom :** .....**Fonction :** .....

**Adresse de la société :** .....

**Tel :** ..... **Fax :** ..... **E- Mail :** .....

**BULLETIN A RETOURNER PAR COURRIER ACCOMPAGNE DE LA PARTICIPATION FINANCIERE DE 40€**  
**A L'ORDRE DE LA CCIP - PARIS A L'ADRESSE SUIVANTE:**

CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DE PARIS - PARIS- SERVICE EMPLOI- RH  
A L'ATTENTION DE- LYVIA PETRELLI - 2, RUE DE VIARMES- 75001 PARIS  
Tél : 01 55 65 49 61 Mail : [lpetrelli@ccip.fr](mailto:lpetrelli@ccip.fr)

