



La stratégie de rémunération ou comment optimiser la rémunération globale de vos collaborateurs?

Comment mettre en œuvre les mécanismes de rémunération les plus attractifs ?
Comment optimiser la masse salariale, les charges, le turn-over, la motivation ?

Pour faire le point sur les stratégies existantes, la CCIP-PARIS organise un petit-déjeuner :

Le Jeudi 15 avril 2010 : 9h-11h30

Lieu : 2, place de la Bourse - 75002 Paris

Parking : Bourse - Métro : Bourse ou Grands Boulevards

Intervenant : Consultant RH

Seront abordés les points suivants :

- les différents éléments de la rémunération : salaire, éléments différés, avantages..,
- les conditions d'une rémunération efficace : cohérence, clarté, simplicité, équité...,
- les outils et procédures : NAO, augmentations individuelles et générales, grilles de salaire, entretien annuel...

PARTICIPATION FINANCIERE : 40 Euros par participant

BULLETIN DE PARTICIPATION

Société :**Effectif :**

Activité :

NOM-Prénom :**Fonction :**

Adresse de la société :

Tel : **Fax :** **E- Mail :**

**BULLETIN A RETOURNER PAR COURRIER ACCOMPAGNE DE LA PARTICIPATION FINANCIERE DE 40€
A L'ORDRE DE LA CCIP - PARIS A L'ADRESSE SUIVANTE:**

CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DE PARIS - PARIS- SERVICE EMPLOI- RH
A L'ATTENTION DE- LYVIA PETRELLI - 2, RUE DE VIARMES- 75001 PARIS
Tél : 01 55 65 49 61 Mail : lpetrelli@ccip.fr

